

Vorname/Name:

Nr:

Fachrichtung: <input type="checkbox"/> Supervisor/in-Coach <input type="checkbox"/> Organisationsberater/in	24 Punkte = 60%	Bestanden <input type="checkbox"/> Nicht bestanden <input type="checkbox"/>
--	-----------------	--

Punktzahlen	max. P	err. P	%
Seite 2	20		
Seite 3	10		
Seite 4	10		
Total	40		

Datum:			
	Name	Unterschrift	Visum
Experte 1			Prüfungssekretariat
Experte 2			Prüfungsleitung

Vorname/Name:

Nr:

Kriterien und Indikatoren	Begründung und Bemerkungen	Err. Punkte	Max. Punkte
2.1 Menschenbild			
Das zu Grunde liegende Menschenbild ist beschrieben und die ethische Grundhaltung dargelegt.	Beurteilung: Begründung für Punkteabzug:		
Punkte			10
2.2 Theoriehintergrund			
Die handlungsleitenden Theorien (min. 3) sind benannt und deren Auswahl ist nachvollziehbar.	Beurteilung: Begründung für Punkteabzug:		
Punkte			10
Seitentotal (Übertrag auf Titelseite)			20

Vorname/Name:

Nr:

Kriterien und Indikatoren	Begründung und Bemerkungen	Err. Punkte	Max. Punkte
2.3 Methoden der Beratung			
Die Beratungsmethoden (min. 3) sind beschrieben und sind in Zusammenhang mit der Theorie gebracht.	Beurteilung: Begründung für Punkteabzug:		
Punkte			5
2.4 Ziele			
Die Zielgruppen sind benannt und die Ziele von Beratungsprozessen umschrieben.	Beurteilung: Begründung für Punkteabzug:		
Punkte			5
Seitentotal (Übertrag auf Titelseite)			10

Vorname/Name:

Nr:

Kriterien und Indikatoren	Begründung und Bemerkungen	Err. Punkte	Max. Punkte
2.5 Grenzen			
Die Abgrenzungen zu anderen Beratungsformaten sind ersichtlich.	Beurteilung: Begründung für Punkteabzug:		
Punkte			5
2.6 Qualitätssicherung			
Massnahmen zur Qualitätssicherung in persönlicher, fachlicher und/oder formaler Hinsicht sind beschrieben.	Beurteilung: Begründung für Punkteabzug:		
Punkte			5
Seitentotal (Übertrag auf Titelseite)			10